



Le Service Prévention Formation du CICAT a pour mission la prévention des conduites addictives et des risques associés. Il vise à promouvoir, auprès des habitants d'Eure et Loir, les moyens d'agir favorablement sur les facteurs déterminants de leur santé. Il propose :

- des actions en milieu scolaire (écoles primaires, collèges, lycées, CFA, formation post-bac...), pouvant aller d'interventions ponctuelles jusqu'au développement de programmes probants tels qu'*Unplugged* ou *Tabado*.
- des actions de prévention auprès de publics ciblés et de formation des professionnels qui les accompagnent (femmes, jeunes déscolarisés, demandeurs d'emploi, enfants protégés de l'ASE et de la PJJ, adultes et jeunes en situation de handicap, parents...).
- des actions en entreprise (mise en place d'une politique de prévention et actions auprès des salariés).
- la participation à des manifestations locales et l'organisation de colloques et conférences.
- des formations en addictologie (deux niveaux de trois jours et un niveau d'une journée).
- une action de développement de l'accès à l'offre d'accompagnement des conduites addictives sur le département.

Dans le cadre du développement de son activité, le service recherche un·e :

FORMATEUR·RICE /CHARGE·E DE PREVENTION (H/F)

Description du poste :

Le chargé de prévention construit les outils d'intervention, organise les actions, anime les interventions et réalise l'évaluation (dépouillements, analyses pédagogiques, ...). Il adapte ses interventions aux besoins de chaque public et/ou établissement.

Il est en perpétuel enrichissement de ses compétences et connaissances par les rencontres avec le public et les partenaires, les échanges avec ses collègues et une veille documentaire.

La création de ce poste permet en particulier de couvrir le déploiement d'un programme au sein des structures de la PJJ et de l'ASE et le développement de l'offre de formation.

Profil recherché :

- Connaissances pédagogiques, en addictologie et des publics et structures du secteur social et médico-social
- Sens de l'organisation, adaptabilité, force de proposition, autonomie
- Flexibilité horaire /Ponctualité/ Mobilité
- Travail en équipe et en partenariat
- Investi, avec une conscience professionnelle
- Maîtrise des outils informatiques, compétences rédactionnelles
- Capacité à s'exprimer en public, gestion des phénomènes de groupe
- Expérience en protection de l'enfance et/ou dans la formation professionnelle

Type d'emploi : CDD de 12 Mois à temps plein
Salaire selon la convention CHRS.

Vous pouvez envoyer votre candidature à s.viel@cicat.fr

