

La Fondation Le Relais œuvre depuis plus de 50 ans pour l'insertion d'adultes et jeunes adultes en difficulté. Elle est reconnue pour son expertise dans les domaines de l'insertion socio-professionnelle, de l'exclusion et des dépendances.

Elle initie un nouveau programme innovant dans le domaine de la transition mineurs-majeurs dans le canton de Vaud. Ce projet s'articule autour de trois axes d'interventions : un suivi socio-administratif et financier, l'accès et le maintien au logement et l'accompagnement dans le monde de la formation et du travail.

Pour constituer son équipe mobile, nous recherchons 3 professionnel.le.s entre 50% et 80% :

CASE MANAGERS 50% À 80%

VOTRE MISSION :

- Accueillir et accompagner des personnes mineures et jeunes majeures en difficulté d'insertion
- Être proactif dans l'accompagnement et assurer une mobilité et une proximité pour les bénéficiaires
- Coordonner l'ensemble des intervenants des réseaux
- Gérer les premiers entretiens tripartites et repérer les besoins et attentes
- Être référent du parcours de la personne
- Réaliser une anamnèse sociale pour co-construire le projet des jeunes
- Planifier le parcours individualisé d'insertion et élaboration avec les bénéficiaires leurs objectifs
- Assurer le suivi administratif
- Veiller à ce que les interventions sociales menées dans le cadre du programme soient conformes à la philosophie et aux principes humanistes de la Fondation.

VOTRE PROFIL :

- Bachelor en travail social, en soins infirmiers, en psychologie ou titre jugé équivalent
- CAS en case management, en santé communautaire, en santé mentale et psychiatrie sociale, souhaité
- Minimum 3 années d'expérience dans un poste similaire
- Être à l'aise avec les dynamiques d'aller à la rencontre (« outreach ») et le travail de proximité
- Bonnes connaissances des dispositifs vaudois et romands d'insertion socioéducatifs, socioprofessionnels, de santé somatique et psychique, juridiques, ainsi qu'en lien avec le logement
- Bonnes connaissances des mesures liées aux assurances sociales (LAI, LACI et RI)
- Aisance avec l'approche systémique, l'entretien motivationnel, les outils et stratégies de coaching, etc.
- Sens de la collaboration, bienveillance et diplomatie
- Capacité à travailler en réseaux et à fédérer
- Capacité à réfléchir son action et oser l'innovation et la créativité
- Gestion d'une saine distance relationnelle, de crise et du stress
- Permis de conduire indispensable.

NOUS VOUS OFFRONS :

Une activité variée au cœur des enjeux de société
Des conditions de travail selon CCT AVOP/Avenir Social Vaud

Entrée en fonction : à convenir

Lieu de travail : Morges et l'entier du canton de Vaud

Vous êtes intéressé/e ? Merci de nous faire parvenir votre dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, copies des diplômes, attestations et certificats de travail) **directement via Jobup jusqu'au 3 mai 2023.**

Pour tout complément d'information, Monsieur Cédric Fazan, Directeur, se tient à votre disposition.

Seules les postulations répondant aux critères seront prises en considération.